



Hoe pak je als team de draad weer op?

Teambuilding Dare2Link

Een team samenstellen lukt vaak prima. Maar hoe zorg je er nu voor dat deze groep mensen optimaal met elkaar samenwerkt? Wat is de invloed van een periode thuiswerken? Kun je opnieuw de balans vinden met elkaar? En hoe ga je om met eventuele onderhuidse spanningen en 'gedoe'?

Impact

Nu hybride werken het nieuwe normaal lijkt te worden, moeten teams zichzelf opnieuw uitvinden. Dat kan grote impact hebben. Wat is de impact van de pandemie op de nieuwe samenwerking? En voor ieder individueel teamlid? Millennials gaan immers anders om met ingrijpende veranderingen dan ouderen. En wat betekent dit voor de contacten met onze klanten?

Mensen ontwikkelen zich en krijgen mogelijk andere inzichten in anderhalf jaar tijd. Sommige (nieuwe) collega's hebben elkaar nog nooit ontmoet. Is de teamstelling nog ideaal? En welke manier van leidinggeven past hierbij?

Zoek de verbinding

Veel van deze issues spelen in organisaties. Daarom deze specifieke teambuildingtraining: Dare2link. Om een echte connectie met elkaar – en met jezelf! – te maken is lef nodig. Het lef om je kwetsbaar op te stellen en de verbinding op te zoeken. Want inzicht in elkaars worstelingen, motivatie, kwaliteiten en gevoelens levert zoveel meer op dan een gezellige vrijmibo...

Maak bespreekbaar wat niet gezegd wordt!

DARE2LINK Training

Nadat we de doelen hebben besproken, gaan we voortvarend aan de slag met het team. In interactieve sessies, met werkvormen die bij jouw team passen. Over samenwerking, leiderschap en vermijdinggedrag. We bieden structuur en spelen in op de actualiteit, in het team en in de omgeving. Zo halen we al snel de 'pijn eruit', juist door met elkaar uit te spreken wat echt belangrijk is. Elkaar te leren kennen én te accepteren. Dat dit soms een lastig gesprek inhoudt, realiseren we ons maar al te goed. Want als je doet wat je altijd deed.....

Het resultaat

De teamleden hebben inzicht in elkaars drijfveren en begrijpen elkaars gedrag beter. Samen bepalen ze de beste taakverdeling en spreken 'gedoe' uit. Dat doen

ze in een veilige omgeving, die ze met elkaar hebben gecreëerd. Er is genoeg vrijheid om te zeggen wat ze willen. Acceptatie over en weer, met begrip voor de verschillen. Talenten worden eerder en beter (h)erkend. De medewerkerstevredenheid neemt toe, het verzuim schiet omlaag. En de kans op een burn-out wordt fors gereduceerd. Kortom, er is balans en rust. Energie en saamhorigheid om samen voor het beste resultaat te gaan!

Een burn-out kost al gauw 65.000 euro per jaar voor een werkgever

Hoe dan?

Afhankelijk van jullie vraag, de doelen en de groepsgrootte stellen we een speciaal programma op. Vaak kun je in een dagdeel al heel wat bereiken. Bij een meerdaagse leergang gaan we uiteraard nog verder 'de diepte in'.

We zoeken de wrijving op!

Onze aanpak is 'prikkelend', met als doel iedereen verder te brengen. Maskers af. We praten niemand naar de mond en confronteren als dat nodig is. Respectvol. Vanuit gelijkwaardigheid en begrip. Zo creëren we een veilige omgeving, waarin mensen zich vrij voelen om hun intuïtie te volgen.

Succesvolle leiders hoeven geen nieuwe dingen te leren. Wel kunt u stoppen met gewoontes die u niet helpen uw doel te bereiken.

Een onafhankelijke coach kan uw sparringpartner zijn en u een spiegel voorhouden. Nieuwe inspiratie bieden vanuit een onverwachte invalshoek. In een andere omgeving, los van de dagelijkse sleur. En u kunt direct aan de slag: met een persoonlijkheidsanalyse, talenten- en veerkrachtscan, tips voor gezond leiderschap en het werkboek executive coaching. *Doorbreek de vicieuze cirkel en trek een eigen plan!*

"Ina is zonder twijfel een van de meest indringende en interessante coach die ik ooit heb ontmoet. Enthousiast, een kritische doorpakker (dus niet zomaar als een olifant in een porseleinkast tekeergaan), doortastend.

"Van Ina heb ik waarschijnlijk het meeste geleerd van mijn verdere carrière. Het ging echter niet om hulpmiddelen en cijfers, maar om *hoe mensen op een slimme manier te benaderen*, terwijl ze altijd eerlijk en menselijk blijven."

-Een notaris

Teamcoaching

Alles staat of valt met communicatie. Ook binnen teams op een notariaat. Maar de teamdynamiek en -diversiteit moeten in balans zijn om optimaal te functioneren. Kunnen mensen goed met elkaar communiceren? Lijken zij op elkaar? Wat zijn hun drijfveren en achtergronden?



Verbinding en veiligheid

Een effectief teamtraject - met de drijfverenanalyse van Profile Dynamics® - geeft deze in zichten. Boeiend en herkenbaar, direct te vertalen naar de dagelijkse praktijk. Zo ontstaat ruimte voor gesprek en feedback. En vooral: verbinding en een veilige werkomgeving. Het team krijgt praktische handvatten om direct toe te passen.

De coaches

Ina Mennegat en Gerjan Bremmer zijn niet alleen ervaren coaches, maar ook ondernemers. Als geen ander snappen zij de organisatiedoelen. Ze denken in de belangen van de ondernemer én het team. Zijn wars van 'getrut' en hebben de focus op rendement. Dat is wat hen boeit en bindt. Zodat elk teamlid met (nog) meer plezier zijn of haar werk kan doen én zich (nog) beter kan voelen!

Gerjan: ondernemende coach

"Ik gun het iedereen om te doen wat je vrolijk maakt en waar je sterk in bent. Door jezelf te snappen ga je dat ook steeds helderder krijgen. Ik spreek veel met mensen die juist anders zijn, dat houdt mij scherp en laat me telkens beseffen dat ik maar een klein deel van de waarheid zie."



Ina Mennegat is een ervaren leidinggevende en gediplomeerd, geaccrediteerd leiderschapscoach. Met een no-nonsense aanpak weet ze snel tot de kern door te dringen en zich jouw situatie eigen te maken. Vanuit een flinke portie levenservaring, kennis én Twentse humor weet ze snel de verbinding te maken. Ina werkt met verschillende methoden, steeds op maat. Zo biedt ze o.a. de Marshall Goldsmith coaching: een aanpak die garant staat voor gegarandeerde leiderschapsgroei. No cure, no pay: als u geen resultaat ervaart, krijgt u uw geld terug.

Ook met jouw team aan de slag voor nog meer harmonie en rendement?

Get a Link
I gerjan@getalink.nl
M 06-27073061

www.darebeweegt.nl
I ina@darebeweegt.nl
M 06 23 92 09 84



"Iedereen kan zichzelf overtreffen en verrassen, door te denken vanuit persoonlijke waarden kunt u uzelf beïnvloeden om daadwerkelijk de beweging te maken van denken naar doen. Daar is LEF voor nodig! Dare!"
Ina Mennegat